

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ :

๓.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๑.๑ พัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีเพื่อให้บริการแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยพัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ให้ครอบคลุมตามธุรกิจของสหกรณ์ เน้นการเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดระบบช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารสหกรณ์ (MIS)

๓.๑.๒ พัฒนาโปรแกรมระบบการตรวจสอบบัญชี โดยพัฒนาระบบสอบบัญชีคอมพิวเตอร์ให้สามารถรองรับการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ที่ใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ที่ซับซ้อนและใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อกำหนดกรอบการประเมินการควบคุมภายในขั้นต่ำและแนวทางตรวจสอบด้านเทคโนโลยีตามมาตรฐานสากล โดยการพัฒนาหรือปรับปรุงโปรแกรมตรวจสอบสหกรณ์เชิงลึก (Cooperative Audit Through System: CATS) และพัฒนาโปรแกรมตรวจสอบสหกรณ์เทคโนโลยีขั้นสูง (Cooperative Information Technology Advance Audit: CITAA) รวมถึงพัฒนาโปรแกรมการตรวจสอบสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมผู้อื่น (Cooperative Audit Business Software: CABS) ให้สามารถรองรับการตรวจสอบบัญชีโดยใช้โปรแกรมช่วยตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานการบัญชีและเพิ่มระดับความเชื่อมั่นในการตรวจสอบบัญชีมากขึ้น

๓.๑.๓ พัฒนาศูนย์ข้อมูลทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในระดับชาติ และระดับจังหวัด เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลทางการเงินและเชื่อมโยงธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างศูนย์ข้อมูลระดับจังหวัดและระดับชาติ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์ หน่วยงานภาครัฐ และผู้สนใจทั่วไป สามารถใช้ข้อมูลทางการเงินในการบริหารงานและส่งสัญญาณเตือนภัยทางการเงินแก่สหกรณ์ได้ทันต่อเหตุการณ์

๓.๑.๔ พัฒนาศูนย์วิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจและการเงินสหกรณ์แห่งชาติ (National Cooperative Economics and Financial Indicators center: N'CEFIC) ให้เป็นศูนย์กลางในการสร้างคุณค่าของข้อมูลการเงินของสหกรณ์และรายงานภาวะเศรษฐกิจการเงินของสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิก ผู้บริหารสหกรณ์และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้ถึงพลังการขับเคลื่อนของภาคสหกรณ์ไทยต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศและให้สหกรณ์ได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวในการพัฒนาธุรกิจในเชิงรุก รวมทั้งส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการด้านการเงินและการบริหารธุรกิจและสามารถประเมินตนเองในลักษณะของการใช้ตัวชี้วัดทางการเงินและการเทียบเคียงภายในกลุ่มทั้งในลักษณะของพื้นที่มูลค่าสินทรัพย์หรือจำนวนสมาชิก รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

๓.๑.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (E-government) ของรัฐบาล ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

๓.๑.๖ จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ข้อมูลระบบกระดาษทำการอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Working Paper Center: EWP) เพื่อรองรับการใช้ระบบกระดาษทำการอิเล็กทรอนิกส์และการบริหารจัดการงานตรวจสอบบัญชีแบบครบวงจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์ รวมถึงพัฒนาระบบบันทึกผลการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชี

๓.๒ ปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการองค์กร

๓.๒.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาหน่วยงาน โดยดำเนินการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานให้เหมาะสมกับกรอบอัตรากำลัง ปริมาณงานและภารกิจของกรมฯ ระยะเวลาต่อไป

๓.๒.๒ พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการประเมินผลสำเร็จของหน่วยงานในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ โดยการประเมินตนเอง และประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ ตามที่กำหนดในแผนการประเมินผลเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน

๓.๒.๓ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในองค์กร โดยการเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี การสร้างความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๓.๒.๔ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานสู่สาธารณชน โดยเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของกรมฯ ผ่านสื่อต่าง ๆ ทั้งในระดับกรมและระดับจังหวัดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓.๓ ส่งเสริมการบริหารและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล

๓.๓.๑ ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เน้นการทำงานอย่างมีความสุข รวมทั้งจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจน โปร่งใสและบุคลากรมีความพึงพอใจในเส้นทางความก้าวหน้าของตน

๓.๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเต็มระบบและต่อเนื่อง โดยจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกสายงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การเรียนรู้ด้วยตนเอง ตลอดจนการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยเฉพาะด้านการตรวจสอบระบบสารสนเทศสำหรับสหกรณ์ที่ใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ที่ซับซ้อน

๓.๓.๓ เสริมสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดกลวิธีในการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจแก่บุคลากรทุกระดับของกรมฯ ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ที่ยึดหลักสมรรถนะ หลักผลงานและหลักคุณธรรม รวมทั้งการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่บุคลากร

๓.๓.๔ พัฒนาคูณภาพชีวิตและสวัสดิการแก่บุคลากรของกรมฯ และสังคม โดยการส่งเสริมสนับสนุนความต้องการของบุคลากรทั้งเรื่องนโยบายและสวัสดิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้สูงขึ้น ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ช่วยเหลือบุคลากรที่ประสบภัยพิบัติและมีความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ตลอดจนรณรงค์ให้บุคลากรดูแลสุขภาพของตนเอง และสนับสนุน ด้านกีฬา รวมทั้งการจัดกิจกรรมช่วยเหลือชุมชนหรือสังคม

๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา (Research and Development) โดยศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับบทบาทภารกิจ ระบบงาน ความต้องการของผู้รับบริการตลอดจนความเหมาะสมของโครงสร้างกับกรอบอัตรากำลัง ปริมาณงานและภารกิจของกรมฯ เพื่อประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนา งานของกรมฯ ให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและบรรลุตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในอาชีพและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของบุคลากรของกรมฯ นอกจากนี้ยังจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยเพื่อให้การดำเนินการวิจัยของกรมฯ มีกรอบทิศทาง การดำเนินการที่ชัดเจน สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสหกรณ์ สถาบันเกษตรกร และเกษตรกรกลุ่มเป้าหมาย สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้เกิดการวิจัยแบบบูรณาการ มีความเชื่อมโยง ทั้งระบบและเกิดประโยชน์ต่อประเทศอย่างชัดเจน

๓.๕ พัฒนาและเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓.๕.๑ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรด้านสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูลวิชาการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การสอบบัญชี และการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าร่วมประชุม สัมมนา รวมทั้งขอรับการสนับสนุนในด้านต่างๆ อาทิ สหกรณ์เยอรมันและสมาพันธ์ไรฟ์ไฟเซิน (DGRV) องค์กรสัมพันธ์ภาพสหกรณ์สากล (ICA) คณะกรรมการศูนย์อาเซียนเพื่อการพัฒนาสหกรณ์การเกษตร (ACEDAC) สมาคมสมาพันธ์สหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งเอเชีย (ACCU) และมูลนิธิฮันส์ ไชเดล

๓.๕.๒ เตรียมความพร้อมบุคลากรของกรมฯ โดยพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นทั้งด้านภาษา กฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติด้านการเงินการบัญชีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๓.๕.๓ จัดตั้งหน่วยงานภายใน (ASEAN Unit) เพื่อประสานงานเรื่องอาเซียน รวมทั้งนำเสนอนโยบาย แผนงานและโครงการในการเตรียมความพร้อมองค์กรเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตลอดจนผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนตามแผนงานและโครงการที่กำหนด

๓.๕.๔ พัฒนาและจัดตั้งศูนย์กลางข้อมูลด้านการเงินการบัญชีภาคสหกรณ์ของอาเซียน โดยพัฒนาระบบบัญชีและโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ภาคภาษาอังกฤษ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อบัญชีและงบการเงินของสหกรณ์ ตลอดจนส่งเสริมให้สหกรณ์ทั้งในประเทศไทยและประเทศในภูมิภาคอาเซียน ใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ของกรมฯ ในการบันทึกบัญชี เพื่อสามารถเชื่อมโยงข้อมูลทั้งด้านการเงินและด้านธุรกิจ และผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านการเงินการบัญชีภาคสหกรณ์ของอาเซียน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
สำนักบริหารกลาง
สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์